

富士木材(株) 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

計画期間 2015年4月1日～2019年3月31日 までの 4年間

内容

目標1 : 年次有給休暇の時間単位での取得可能とする制度を導入する。

〈対策〉

- ◆2015年4月～ 時間取得を可能とする日数など制度の詳細を検討する
- ◆2015年5月～ 制度を導入し、社員に周知する

目標2 : 所定外労働時間を削減するためノー残業デーを実施・推進する。
各部署は月1回完全実施する。

〈対策〉

- ◆2015年4月～ 各部署毎に問題点の検討
- ◆2015年4月～ ノー残業デーの実施・推進
管理職への研修（年4回）及び社内誌、社内メールによる社
員への周知（毎月）

目標3 : 有給休暇取得を推進する。
全員、年5日以上取得する。

〈対策〉

- ◆2015年4月～ 法に基づく諸制度の調査
- ◆2015年5月～ 制度について、管理職への研修（年4回）及び社内誌、社内
メールによる社員への周知（毎月）